

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

К.А. Ганимедов

от «10» января 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МАУДО «ДЮЦ «Радуга»

от «10» января 2024 г. № 3/2

Т.Т. Бражкина

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол № 3 от 10 января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ «О конфликте интересов»

Кудымкар, 2024

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Радуга» г. Кудымкара (далее – «ДЮЦ «Радуга»).

1.2. Положение о конфликте интересов — это внутренний документ «ДЮЦ «Радуга», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников «ДЮЦ «Радуга» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами «ДЮЦ «Радуга», способное привести к причинению вреда нравам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации «ДЮЦ «Радуга», работником которой он является.

1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех работников «ДЮЦ «Радуга» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с «ДЮЦ «Радуга» на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные принципы управления конфликтом в «ДЮЦ «Радуга».

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в «ДЮЦ «Радуга» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для «ДЮЦ «Радуга» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов «ДЮЦ «Радуга» и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) «ДЮЦ «Радуга».

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.1. В «ДЮЦ «Радуга» выделяют следующие условия:

3.1.1. Условия (ситуации), при которых, всегда возникает конфликт интересов педагогического работника.

3.1.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

3.2.1. Педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества достижений воспитанника, у одних и тех же воспитанников.

3.2.2. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников.

3.2.3. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений.

3.2.4. Получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников.

3.2.5. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников «ДЮЦ «Радуга».

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

3.3.1. Участие педагогического работника в наборе (приеме) воспитанников.

3.3.2. Сбор финансовых средств на нужды воспитанников по доверенности родителей (законных представителей) воспитанников.

3.3.3. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников.

3.3.4. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников «ДЮЦ «Радуга» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и «ДЮЦ «Радуга», устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников «ДЮЦ «Радуга» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников «ДЮЦ «Радуга» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

4.2.1. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией «ДЮОЦ «Радуга».

4.2.2. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений.

4.2.3. Запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией «ДЮОЦ «Радуга», предусмотренных уставом «ДЮОЦ «Радуга».

4.3. Не рекомендуется педагогическим работникам ведение бесплатных и платных занятий, направленных на повышение качества достижений обучающихся, у одних и тех же воспитанников.

4.4. Педагогические работники «ДЮОЦ «Радуга» обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами «ДЮОЦ «Радуга».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в «ДЮОЦ «Радуга».

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в «ДЮОЦ «Радуга» реализуются следующие мероприятия:

5.2.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников «ДЮОЦ «Радуга», учитывается мнение педагогического совета «ДЮОЦ «Радуга».

5.2.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в «ДЮОЦ «Радуга».

5.2.3. Обеспечивается информационная открытость «ДЮОЦ «Радуга» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2.4. Осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами «ДЮОЦ «Радуга».

5.2.5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в «ДЮОЦ «Радуга».

5.2.6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников «ДЮОЦ «Радуга».

5.2.7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в «ДЮОЦ «Радуга».

5.3. Педагогические работники «ДЮЦ «Радуга» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора.

5.5. Директор «ДЮЦ «Радуга» в трехдневный срок со дня, когда ей стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязана вынести данный вопрос на рассмотрение Рабочей группы по противодействию коррупции в «ДЮЦ «Радуга» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Рабочая группа).

5.6. Решение Рабочей группы при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника «ДЮЦ «Радуга», является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение Рабочей группы при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника «ДЮЦ «Радуга», может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

5.8. До принятия решения Рабочей группы директор «ДЮЦ «Радуга» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в «ДЮЦ «Радуга».

5.9. Директор «ДЮЦ «Радуга», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязана принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником «ДЮЦ «Радуга» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников «ДЮЦ «Радуга». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель Рабочей группы.

6.4. «ДЮЦ «Радуга» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для «ДЮЦ «Радуга» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. В итоге этой работы «ДЮЦ «Радуга» может прийти к следующим выводам:

6.6.1. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6.2. Конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

б) добровольный отказ работника «ДЮЦ «Радуга» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам., которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

г) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

л) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами

е) увольнение работника из «ДЮЦ «Радуга» по инициативе работника.

ж) иной способ разрешения конфликта.

6.7. В каждом конкретном случае, по договоренности «ДЮЦ «Радуга» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам «ДЮЦ «Радуга».

7.1. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

7.2. Положением устанавливаются следующие обязанности работников «ДЮЦ «Радуга» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.2.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами «ДЮЦ «Радуга» — без учета своих

личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.2.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту- интересов.

7.2.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.2.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

